
Abstract 14:3-1

Torsdag den 5:e september 15:45-17:15 Utställningssalen

Hur ska vi skapa incitament för specialistutbildade röntgensjuksköterskor

Gunnela Örnberg, Bild- och funktionsmedicin, Västerbotten

Gunnela.Ornberg@vll.se

Bild- och funktionsmedicin är en kunskapsintensiv verksamhet och nya forskningsresultat, behandlingsmetoder och teknik utvecklas i en allt snabbare takt och ställer höga krav på för många till självständigt arbete, vetenskapligt förhållningssätt och professionellt ansvar. För att patienter ska kunna få en trygg, säker och kunskapsbaserad vård behövs specialistutbildade röntgensjuksköterskor. Ansvar för att det finns tillräcklig kompetens i vården har vårdgivare/arbetsgivare. Få verksamheter efterfrågar specialistutbildade röntgensjuksköterskor idag, även om möjligheter finns att vidareutbilda sig. Arbetsgivarna måste se över behovet av specialistutbildade röntgensjuksköterskor och skapa bättre förutsättningar samt bättre villkor för dem som vidareutbilda sig och inte minst ha en arbetsorganisation som tar tillvara kompetensen hos dem som väljer att vidareutbilda sig. För att den framtida radiologin ska kunna utvecklas och motsvara pensionsavgångar måste röntgensjuksköterskeyrket vara attraktivt, det måste finnas lönevillkor och karriärvägar som uppmuntrar till att söka och genomföra specialistutbildning. Genom att inrätta reglerad specialistutbildning för röntgensjuksköterskor kan man uppnå ett mer verksamhets integrerat lärande, examensarbete med utgångspunkt i verksamheten och attraktiva arbetsplatser genom att erbjuda möjligheter till vidareutveckling inom yrket. En reglerad utbildning är kvalitetssäkrad och man får en skyddad specialistbeteckning med reglerad omfattning. Vidare visar det på en garanti för en viss kunskapsnivå och är en "varudeklARATION" av yrkesutövares kvalifikationer. Inrättandet av reglerad specialistutbildning kräver en samverkan mellan verksamheten och universitet för att motsvara framtidens kompetensbehov.